



Ersättningsrapport för Moberg Pharma AB (publ) för räkenskapsåret 1 juni 2019 till 31 december 2020 (18 månader)

Inledning

I denna ersättningsrapport redovisas hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Moberg Pharma ("ersättningsriktlinjerna"), implementerades under året plus information om ersättning till VD och en sammanfattning av Moberg Pharmas utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebokslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelsen finns i not 7 (Personal) i årsredovisningen 2020 som avser räkenskapsåret 1 juli 2019 till 31 december 2020, dvs. 18 månader. Vidare information om beslutade ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport, inklusive av ytterligare arvode för tilläggsarbete i egenskap av tillförordnad styrelseordförande. Arvode till styrelsen beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 i årsredovisningen för 2020.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse i årsredovisningen för 2020.

Riktlinjer för ersättning

En framgångsrik implementering av Moberg Pharmas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Moberg Pharma kan fortsätta att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att ersättningssystemet för de ledande befattningshavarna och övriga medarbetare är marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Moberg Pharma har utestående långsiktiga incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av Moberg Pharmas långsiktiga incitamentsprogram har en tydlig koppling till det långsiktiga värdeskapandet, inklusive dess hållbarhet. För mer information om dessa program, se not 19 i årsredovisningen 2020.

Ersättningsformerna ska motivera bolagsledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Totala ersättningen ska vara marknadsmässig, enkel, långsiktig och mätbar och kan bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Rörlig ersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets kommersiella och finansiella mål. Utfallet är helt relaterat till uppfyllelsen av uppställd målsättning avseende koncernens aktiviteter och resultat. Varje uppsatt mål har ett antal kriterier som ska uppfyllas för att uppnå ersättning. Varje kriterium får en specifik viktning, som initialt fastställs av styrelsen och sedan beräknas vid årets slut baserat på aktiviteter och resultat under året. Styrelsen måste sedan godkänna beräkningar och beräknad ersättning innan rörlig ersättning kan slutföras.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.



VD:s totala ersättning (TSEK) under 1 juli 2019 till 31 december 2020

Namn (befattning)	Räken- skapsår	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensions kostnader	Övriga ersättning	Summa	Andel fast vs rörlig %
Anna Ljung (VD)	2020	1 851	748	505	-	3 104	76/24

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort-och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

Namn (befattning)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ vikning av presentationskriterier
Anna Ljung (VD)	Kommersiellt värdefulla fas III resultat i MOB-015 studier för Nordamerika och EU	50%
	Licensavtal eller distributionsavtal med olika partners	50%

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändring i ersättning och bolagets resultat (från det första räkenskapsåret juli 2019 – december 2020 (totalt 18 månader) för denna typ av ersättningsrapport):

(TSEK)	Jul 2019 – dec 2020
Ersättning till verkställande direktören	3 104
Koncernens rörelseresultat	16 008
Ersättning per anställd	1 372

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om bolagsstämmans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i Moberg Pharma AB (publ), org.nr 556697-7426

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Moberg Pharma AB (publ) under räkenskapsåret 2019-07-01-2020-12-31 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på bolagsstämman den 30 oktober 2019 respektive bolagsstämman den 19 maj 2019.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att bolagsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Moberg Pharma AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Moberg Pharma AB (publ) under 2019-07-01-2020-12-31 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på bolagsstämman den 30 oktober 2019 respektive bolagsstämman den 19 maj 2019.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor